

bilancio sociale

2020



l'accoglienza
cooperativa sociale



1 chi siamo

- a informazioni generali su di noi 5
- b il governo e l'amministrazione 6
- c le persone che lavorano con noi 9

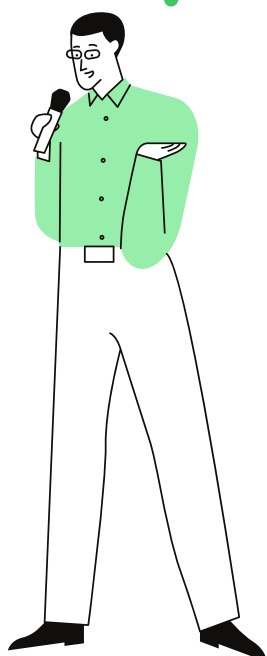
2 verso una valutazione dell'impatto

- a i valori sulle quali fondiamo azioni e servizi 12
- b la nostra sfida 13
- c come ci siamo reinventati nel periodo del Covid 14
- d gli outcome dei nostri servizi per il 2021 16

3 alcuni dati economici e patrimoniali

- a valori economici 19
- b valori patrimoniali 21

ecco cosa vi
racconteremo





Il presente Bilancio Sociale intende dare evidenza dei risultati generati dalle attività realizzate dalla cooperativa sociale Accoglienza, socia del Consorzio Solidarietà Sociale. Il documento è stato realizzato con un triplice obiettivo:

- in primo luogo, in un'ottica di trasparenza e responsabilità, rendicontare l'operato della cooperativa ai diversi portatori di interesse;
- in secondo luogo, in un'ottica di apprendimento continuo, fornire dati e valutazioni utili a migliorare la definizione della futura azione strategica;
- infine, in un'ottica di valutazione di impatto, strutturare un modello di analisi del valore sociale generato rispetto ai principali beneficiari e alla comunità di riferimento attraverso le attività svolte.

Al fine di raggiungere gli obiettivi dichiarati, il Bilancio Sociale si compone di 3 sezioni principali. La prima sezione evidenzia i tratti identitari della cooperativa, andando ad analizzare in maniera analitica la composizione del personale dell'organizzazione, la base sociale e il sistema di controllo e amministrazione. Nella seconda sezione, sono indicate le principali Dimensioni di Valore della cooperativa, ovvero le caratteristiche distintive derivanti dai valori fondanti e dall'esperienza pregressa, ed è proposta una descrizione dei servizi connessi alle diverse aree produttive all'interno del modello "catena del valore dell'impatto", strumento individuato per analizzare il processo di produzione del valore delle attività della Cooperativa.

Seguendo il suddetto modello, sono state individuate le risorse (INPUT) di diversa natura (monetaria, umane, non monetaria – tangibile/intangibile) che hanno alimentato le ATTIVITA' di cui si compone il servizio e che, a loro volta, hanno generato nel breve periodo determinati esiti (OUTPUT). Ampliando l'orizzonte temporale di osservazione, a partire da tali esiti, è stato possibile definire gli effetti di medio periodo (OUTCOME), riuscendo quindi a valutare l'efficacia delle attività realizzate sui principali beneficiari. Sebbene la catena del valore sia normalmente costituita da 5 elementi (input, attività, output, outcome e impatto), per esigenze di semplificazione legate alla fruibilità del presente Bilancio Sociale, si è ritenuto opportuno focalizzare l'attenzione su ATTIVITA' e OUTCOME che permettono comunque di osservare la capacità della coop. Accoglienza di generare effetti di lungo periodo sui principali portatori di interesse. Inoltre, l'analisi degli outcome è stata integrata con una prima valutazione che la cooperativa intende realizzare nel corso del 2021. Questo lavoro di pianificazione ha lo scopo di facilitare la messa in campo di attività mirate nel corso dell'anno 2021 e per avere una base su cui costruire un sistema di indicatori utili al prossimo bilancio sociale. Nell'ultima sezione vengono evidenziati i principali dati economici e patrimoniali della cooperativa.

Per la realizzazione di questo documento sono stati realizzati momenti di confronto e focus group tra la Direzione della cooperativa e il gruppo tecnico del Consorzio Solidarietà Sociale utili a far emergere esigenze e obiettivi in termini di risultati di lungo periodo che potessero essere effettivamente in linea con la pianificazione strategica della cooperativa.



CHI SIAMO

vi raccontiamo qualcosa di noi

1

- a informazioni generali su di noi
- b il governo e l'amministrazione
- c le persone che lavorano con noi



... iniziamo !



1 chi siamo

a informazioni generali su di noi

INFORMAZIONI GENERALI dati e info varie



Nome dell'ente	Cooperativa Sociale L'Accoglienza Società Cooperativa di Solidarietà Sociale
Codice Fiscale	92031250407
Partita IVA	02385850405
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A+B (mista)
Iscrizione e sede legale	Viale dell'Appennino, 373 - 47121 Forl' (FC)
N° Iscrizione albo delle cooperative	A101127
Telefono e fax	0543-542879 0543-414879
Sito web e Email	www.laccoglienza.it amministrazione@laccoglienza.it
Pec	laccoglienza@mypec.eu
Codice Ateco	87.30.00 88.99.00 56.10.11 88.10.00

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA' sedi e servizi



1) Viale dell'appennino, 377 - Forlì	Attività socio educativa per minori a rischio e non, e soggetti con handicap
2) Viale dell'appennino, 373-375 - Forlì	Centro residenziale per persone con deficit
3) Via Curiel, 11 B - Forlì	Centro di aggregazione giovanile "La Tana" per attività animative ed educativa per adolescenti
4) Via Antonio Pigafetta, 19 - Forlì	Bar con piccola ristorazione
5) Via Campo degli Svizzeri, 80 - Forlì	Comunità alloggio per persone adulte con disabilità medio-lieve e/o disagio psichico
6) Via Emilio Dandolo, 18 - Forlì	Sede amministrativa
7) Via Vincenzo Ugolini, 40 - Forlì	Gruppo appartamento "Casa Luciana" per interventi di sollievo diurno e residenziale, e percorsi di autonomia abitativa per persone disabili

1 chi siamo

a informazioni generali su di noi

ATTIVITA' STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

art.5 DL n°117/2017 e/o all'art.2 DL n°112/2017 o art.1 L n°381/1991



estratto dallo statuto:

- gestione di interventi educativi, animativi ed assistenziali rivolti a bambini, adolescenti e giovani, sia a carattere diurno che di accoglienza residenziale;
- gestione di interventi educativi, animativi, assistenziali e riabilitativi rivolti a persone con deficit, sia a carattere diurno che di accoglienza residenziale;
- gestione di interventi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati presso, la famiglia, la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di studio e ricerca finalizzata all'elaborazione di progetti innovativi per l'integrazione sociale e lo sviluppo di minori, giovani e persone con deficit;
- attività di consulenza e formazione sulle tematiche oggetto di intervento della cooperativa;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale al fine di renderla più consapevole e disponibile nei confronti delle persone in situazione di bisogno;
- attività di promozione e stimolo dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.;
- nell'ambito degli interventi di cui ai punti 1) 2) 3) potranno essere svolte a fini riabilitativi e socio- occupazionali attività di produzione di manufatti, sia in proprio che in conto terzi.
- attività di fund-raising finalizzate a supportare la realizzazione di progetti e beni strumentali all'attività della cooperativa;
- attività di sportello front office socio psico pedagogico in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati;
- attività di servizi socio - psico - pedagogici;
- attività di preparazione e fornitura di pasti, gestione servizi di ristorazione, catering, chioschi, cucine, punti di ristoro e altre attività inerenti alla preparazione e somministrazione di pasti.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE



quota di partecipazione al

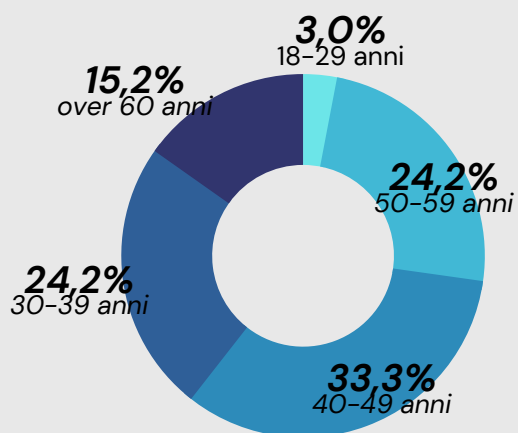
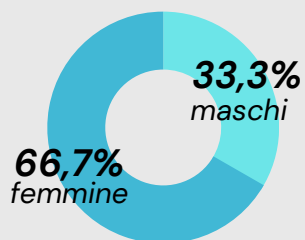
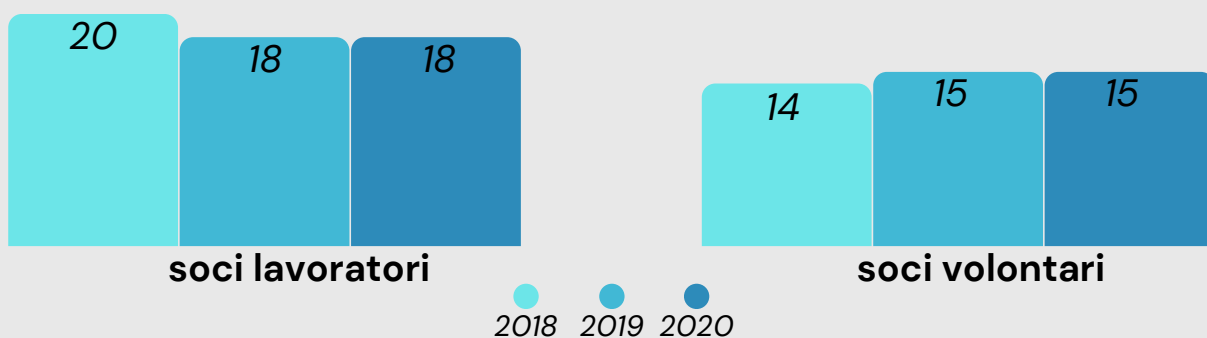
Consorzio Solidarietà Sociale Forlì - Cesena

€ 26.000

1 chi siamo

b il governo e l'amministrazione

★ BASE SOCIALE composizione



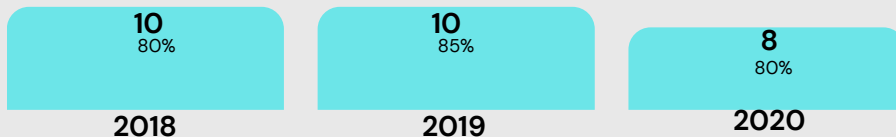
1 chi siamo

b il governo e l'amministrazione

★ AMMINISTRATORI dati e info varie

	rappresentante di persona giuridica	sezzo	età	data nomina	tipologia socio	carica ricoperta
Gilberta Masotti	no	F	56	22/06/2020	volontario	presidente
Francesca Gozi	no	F	42	22/06/2020	lavoratore	vice presidente
Massimo Tassani	no	M	64	22/06/2020	volontario	consigliere
Giulia Grimaldi	no	F	45	22/06/2020	lavoratore	consigliere
Federica Sansavini	no	F	42	22/06/2020	lavoratore	consigliere
Laura De Filippo	no	F	38	22/06/2020	lavoratore	consigliere
Filippo Bucci	no	M	33	22/06/2020	lavoratore	consigliere
Sabina Cerreti	no	F	43	22/06/2020	lavoratore	consigliere

numero di CdA svolti e partecipazione



▶ Nell'assemblea del **22 giugno 2020** la Presidente Gilberta Masotti propone le considerazioni fatte dal consiglio uscente circa la necessità di garantire il presidio di questa fase piuttosto critica legata all'emergenza Covid, confermando l'attuale composizione del consiglio per la durata di un anno. Tale scelta risulta essere infatti fondamentale per poter garantire una continuità di gestione da parte dell'organo amministrativo, al fine di rispondere tempestivamente alle criticità che la situazione straordinaria sta creando nelle varie attività della cooperativa.

★ PARTECIPAZIONE DEI SOCI ultimi 3 anni

▶ 24/06/2020	4 punti O.d.G.	71,4% partecipanti
▶ 15/12/2019	3 punti O.d.G.	75,7% partecipanti
▶ 20/05/2019	4 punti O.d.G.	79,4% partecipanti
▶ 21/05/2018	4 punti O.d.G.	77,7% partecipanti

★ MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER i principali

- assessorato politiche educative del Comune di Forlì
- assessorato politiche giovanili del Comune di Forlì
- assessorato al welfare del Comune di Forlì
- Dipartimento Salute Mentale AUSL Romagna
- Fondazione Carisp Forlì
- Scuole
- ASD Vecchiazzano
- Coop.va e Assoc. Paolo Babini
- Parrocchie San Pio X e Vecchiazzano
- Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena
- Coop.va Cavarei

★ ORGANI DI CONTROLLO composizione

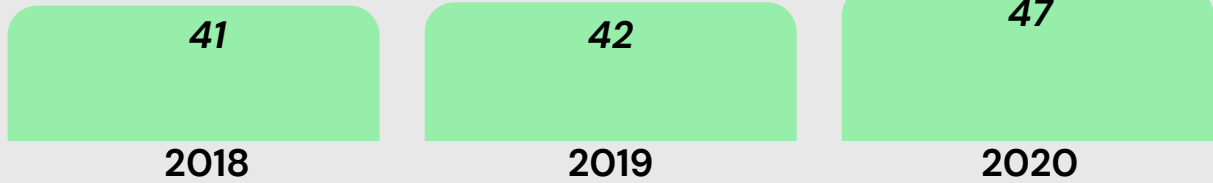
La cooperativa dispone del collegio sindacale e del revisore legale nelle persone di:

- ▶ Sauro Garavini - presidente del Collegio Sindacale, compenso € 2.600
- ▶ Massimiliano Mercuri - sindaco effettivo, compenso € 1.560
- ▶ Francesca Sirri - sindaco effettivo, compenso € 1.560
- ▶ Marco Pagliarani - sindaco supplente
- ▶ Manuel Burnazzi - sindaco supplente
- ▶ Francesco Di Tella - Revisore Legale, compenso € 3.536

1 chi siamo

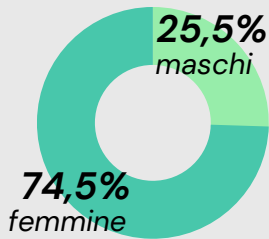
c le persone che lavorano con noi

★ COMPOSIZIONE DEL PERSONALE qualche informazione al 31/12

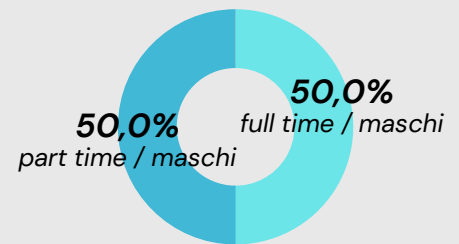
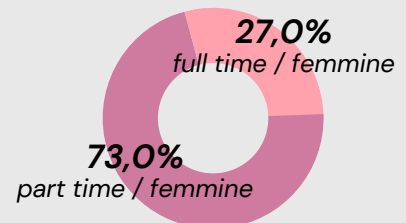
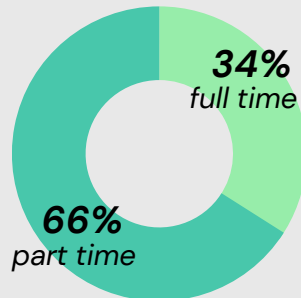


nel 2020

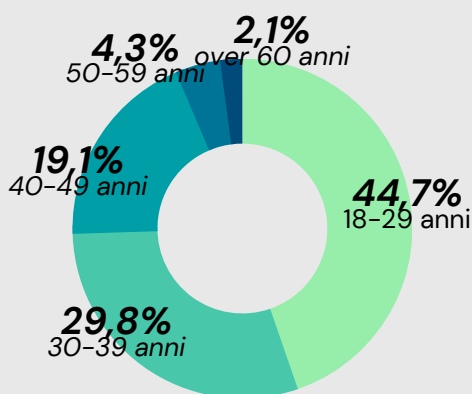
tipologia contratti per genere



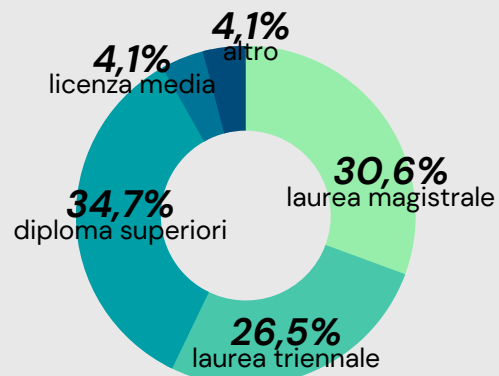
tipologia contratti



classi d'età



titolo di studio



lavoratori svantaggiati 1.381/91

1 dipendenti

1 tirocinio

1 chi siamo

c le persone che lavorano con noi

★ FORMAZIONE



formazione salute e sicurezza (obbligatoria) - 2020

275
ore totali

39
partecipanti

7
ore formazione
pro-capite

€ 6.815
costo
sostenuto

formazione professionale (non obbligatoria) - 2020

70
ore totali

10
partecipanti

7
ore formazione
pro-capite

€ 1.350
costo
sostenuto

costo per la formazione

€ 14.785

2018

€ 12.000

2019

€ 8.165

2020

numero partecipanti

56

2018

40

2019

49

2020

★ CCNL APPLICATO



- CCNL **cooperative sociali**
- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti della coop.va: € 1.831 / € 1.255

★ VOLONTARI



20
volontari totali

15
di cui soci volontari

5
di cui volontari in
servizio civile



VERSO UNA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

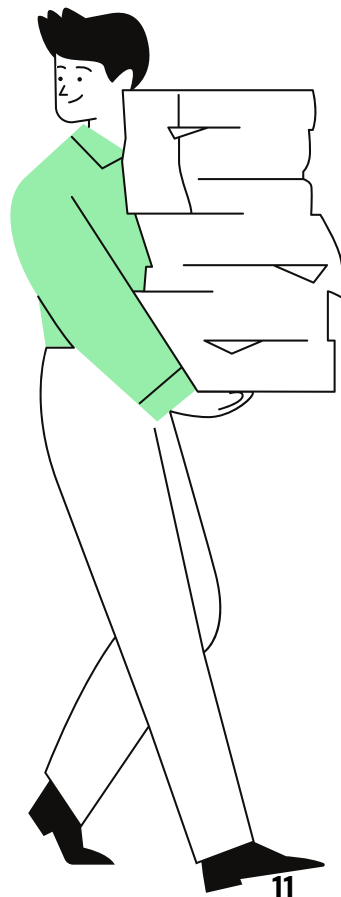
cosa vogliamo cambiare

2

- a i valori sulle quali fondiamo azioni e servizi
- b la nostra sfida
- c come ci siamo reinventati nel periodo del Covid
- d gli outcome dei nostri servizi per il 2021



...la questione si fa
interessante



a i valori sulle quali fondiamo azioni e servizi

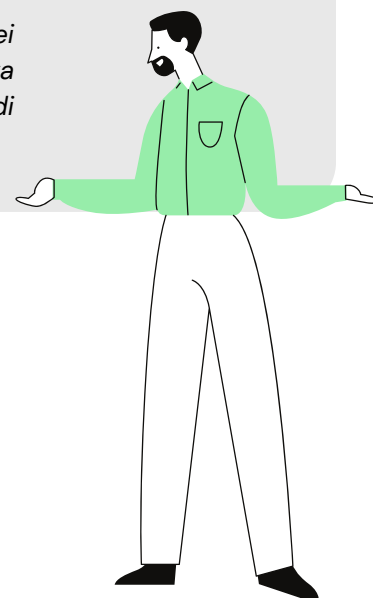


I VALORI

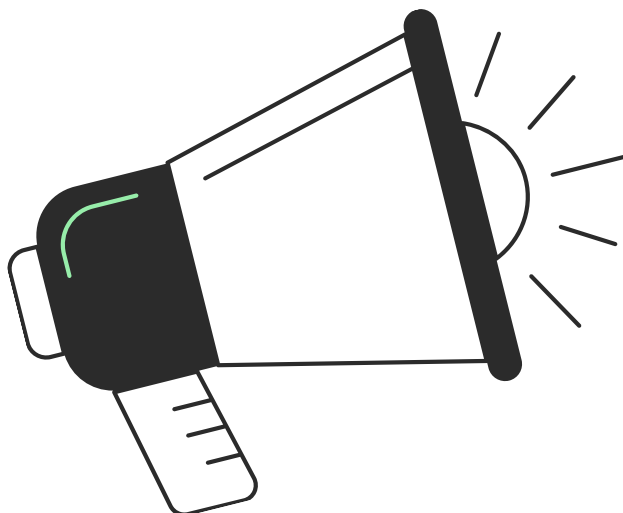
per azioni e servizi



- ▶ **Stretto legame con la comunità locale di appartenenza:**
organizziamo i servizi in funzione dei bisogni del territorio, delle persone disabili e/o con disagio psichico delle loro famiglie, attraverso una continua rilevazione dei bisogni individuali e collettivi presenti
- ▶ **Assunzione di responsabilità rispetto ai bisogni presenti nella comunità locale:**
siamo presenti nelle comunità e nei territori continuiamo ad agire e a partecipare attivamente per migliorarle
- ▶ **Promozione del volontariato e dei suoi valori:**
crediamo nel volontariato come occasione di crescita, impegno, consapevolezza e solidarietà. E come strumento che compensa alcune inevitabili imperfezioni dell'organizzazione
- ▶ **Sviluppo dell'assetto societario:**
cerchiamo di favorire la partecipazione attiva nella cooperativa per favorire un'evoluzione organizzativa funzionale a generare relazioni sinergiche con il territorio
- ▶ **Promozione dell'impresa sociale:**
l'impresa sociale come strumento che ci permette di essere attivi nella ridefinizione dei servizi di welfare per la disabilità, per il disagio psichico e nei servizi educativi. Costruire un offerta di servizi privati orientata direttamente alle famiglie, che consenta, a costi contenuti l'accesso a servizi e pacchetti di servizi a cui non è possibile accedere attraverso la presa in carico pubblica
- ▶ **Collaborazione con tutti i soggetti, istituzionali e non:**
vogliamo collaborare con tutti quei soggetti che si riconoscono in un comune disegno di costruzione di una società più giusta e solidale
- ▶ **Promozione della cultura della qualità:**
la Cooperativa organizza le proprie attività per ottenere un miglioramento continuo della qualità del servizio erogato e per facilitare la misurazione della soddisfazione degli ospiti, con riferimento ai principi di garanzia della qualità e di promozione del miglioramento continuo dei servizi
- ▶ **Valorizzazione delle risorse umane:**
Crediamo che un buon clima di lavoro sia elemento indispensabile per la qualità dei servizi alla persona, la cooperativa pone massima attenzione alla condizione lavorativa di ogni operatore, dotandosi di strumenti di valutazione e sondaggio del grado di soddisfazione



b la nostra sfida



la sfida

Come possiamo offrire un'assistenza qualificata e un contesto educativo abilitante, che favorisca percorsi di crescita dei nostri utenti, valorizzi le risorse personali, promuova l'autodeterminazione, la partecipazione attiva e l'inclusione sociale, mantenendo un approccio collaborativo con le famiglie, le scuole, gli enti pubblici e le altre agenzie educative del territorio ?



c come ci siamo reinventati nel periodo del Covid

O **OUTCOME** benefici
area educativa, periodo covid 2020



ridurre il senso di solitudine, sentirsi parte di una comunità, non perdere le competenze scolastiche legate alle varie discipline



evitare che i ragazzi si sentissero esclusi e incapaci di affrontare la situazione di emergenza



migliorare la socializzazione, ridurre lo stress psicologico, dare sostegno e sollievo alle famiglie



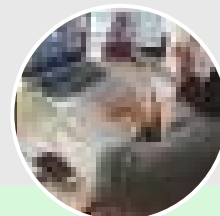
riduzione del rischio di depressione per i giovani, migliorare la dinamica di gruppo e sentirsi parte di esso



C **COME**
area educativa, attività svolte nel periodo covid 2020

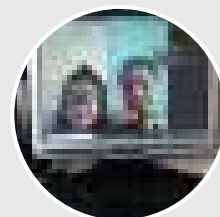


ATTIVITÀ DI AIUTO COMPITI ONLINE:
abbiamo proposto, ogni pomeriggio, l'aiuto compiti, organizzando chiamate periodiche online



102 ragazzi coinvolti

LABORATORIO "ALTERNATIVAMENTE" PER STUDENTI DSA:
il nostro laboratorio per studenti dsa a partire dall'8 marzo si è riorganizzato trasformando gli incontri in presenza in video lezioni individuali



41 ragazzi coinvolti

PROGETTO "A SPASSO CON LE AUTONOMIE":
a seguito delle restrizioni per l'emergenza Covid, siamo riusciti a proseguire in presenza queste attività in piccoli gruppi mentre le attività laboratoriali venivano gestite a distanza tutti i pomeriggi



8 ragazzi coinvolti

CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE "LA TANA":
gli spazi del centro aggregativo sono stati completamente rinnovati nell'arredo e nella disposizione, creando un ambiente accogliente all'interno del quale proseguono, tutti i giorni, attività di aiuto allo studio per ragazzi delle superiori, laboratori di cucina e attività in presenza gestite dagli educatori









12 ragazzi coinvolti



c come ci siamo reinventati nel periodo del Covid


O OUTCOME benefici
area disabili, periodo covid 2020

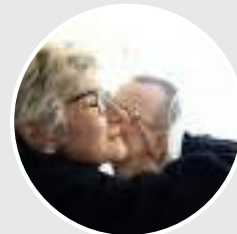


-  continuità nelle relazioni significative e negli affetti, serenità e stabilità emotiva degli ospiti
- 
-  migliorare le autonomie; lavorare sulla manualità fine; raggiungere obiettivi specifici realizzando sequenze di lavoro; soddisfazione personale nella parte di un progetto di vendita commerciale del prodotto
- 
-  lavorare su progetti specifici proposti e condivisi; sentirsi parte di un gruppo; allenare la manualità fine; impiegare il tempo con qualità in struttura
- 


C COME
area disabili, attività svolte nel periodo covid 2020

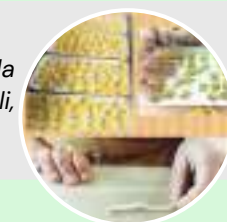


-  **STANZA DEGLI ABBRACCI:**
abbiamo inaugurato la struttura allestita con l'obiettivo di ridurre il distanziamento social. Un contatto, seppur con tutte le protezioni del caso, per accorciare le distanze e tornare a sentire il calore umano e la presenza, che stanno mancando da troppo tempo




25 utenti coinvolti

-  **LABORATORI DIURNI DI PASTA FRESCA:**
laboratorio di produzione di pasta fresca della tradizione romagnola: cappelletti, tortelli, strozzapreti, gnocchi, tagliatelle, lasagne.



6 utenti coinvolti

-  **LABORATORIO ARTIGIANALE:**
il nostro laboratorio artigianale "Sole Luna", realizza e vende oggettistica personalizzabile per tutti i gusti!



25 utenti coinvolti



d gli outcome dei nostri servizi per il 2021



Comunità Alloggio "Cà Rossa" (servizio residenziale)
Comunità Alloggio "L'Accoglienza" (servizio residenziale)

O OUTCOME previsti
principali benefici per gli utenti



- 1 possibilità di svolgere esercizio fisico e ridurre i problemi derivanti dallo scarso movimento
- 1 miglioramento del benessere psicologico e riduzione dello stress
- 2 miglioramento delle autonomie personali
- 2 miglioramento delle capacità cognitive e relazionali
- 3 migliorare l'autonomia delle persone nella cura di sé
- 4 consapevolezza delle attività sul territorio e
- 5 maggiore senso di appartenenza ad un contesto sociale



C COME li otteniamo



- 1 allestimento spazio esterno
- 2 avvio laboratori presso laboratorio Sole Luna
- 3 uscita in piccoli gruppi per l'acquisto di prodotti di bellezza e per l'igiene personale
- 4 uscita e gite sul territorio in base alle preferenze espresse dagli ospiti
- 5 partecipazione a gire e vacanze organizzate dai centri diurni o da altre associazioni di volontariato



Progetto "Why Not" e Giovani Disabili

O OUTCOME previsti
principali benefici per gli utenti



- 1 aumentare la socializzazione e l'inclusione comunitaria dei ragazzi coinvolti



C COME li otteniamo



- 1 avviare laboratori per percorsi di vita autonoma presso Casa Luciana
- 1 costruzione di progetti di rete rivolti a giovani disabili con le altre cooperative della rete consortile

2 verso una valutazione dell'impatto

d gli outcome dei nostri servizi per il 2021



Polisportivo "N.Treossi" Vecchiazano Terzo Tempo Caffè

O **OUTCOME** previsti
principali benefici per gli utenti



- 1 costruire relazioni e legami fiduciari nel territorio
- 2 essere di sostegno alle fasce più fragili del territorio
- 3 costruire un contesto educativo abilitante per i giovani del territorio



C **COME** li otteniamo



- 1 presidiare i progetti con la Fondazione: Generazioni Over e Giovani al centro
- 1 progetti e eventi congiunti tra ASD Vecchiazano e cooperativa con altri soggetti territoriali (parrocchia, comitato di quartiere)
- 2 tirocini di inserimento lavorativo
- 3 realizzazione di momenti aggregativi ed educativi



Centro Educativo

O **OUTCOME** previsti
principali benefici per gli utenti



- 1 ridurre la sensazione di abbandono e isolamento per i ragazzi e le famiglie nei momenti critici di passaggio che pone obiettivi didattici specifici
- 2 migliorare i rapporti fiduciari e di reciprocità con le famiglie dei ragazzi iscritti e con le scuole di riferimento
- 3 potenziare le attività rivolte ai ragazzi con diagnosi DSA durante il periodo scolastico e durante il periodo estivo



C **COME** li otteniamo



- 1 momenti di confronto fra genitori e ragazzi, mediati dagli educatori
- 1 far partire nella prima settimana di giugno un gruppo di supporto per la preparazione dell'esame di terza media
- 2 avvio dell'attività di family mentor e laboratori scolastici ed extrascolastici
- 2 raccontare i laboratori svolti ai genitori attraverso la pagina facebook, instagram e whatsapp
- 2 risistemazione degli spazi di accoglienza in modo che divengano luoghi accoglienti di attesa e narrazione
- 3 far partire a giugno, luglio e a settembre un centro estivo specifico per DSA, e rafforzare le attività invernali del laboratorio Alternativamente



ALCUNI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI

i conti tornano

3

a

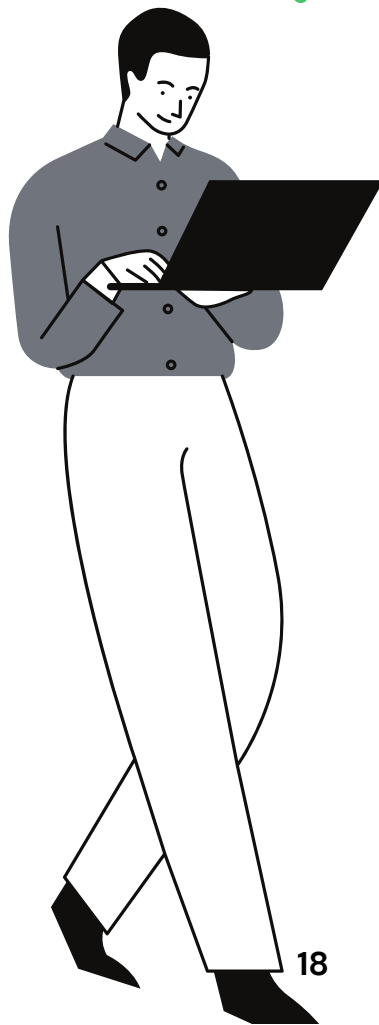
valori economici

b

valori patrimoniali



...ce la mettiamo
tutta!



3 alcuni dati economici e patrimoniali

a valori economici

★ VALORE DELLA PRODUZIONE e riclassificazioni



valore della produzione

€ 1.299.263

2018

€ 1.328.231
+ 2,2%

2019

€ 1.319.229
- 0,7%

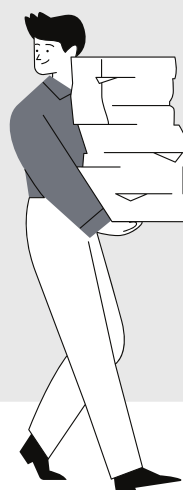
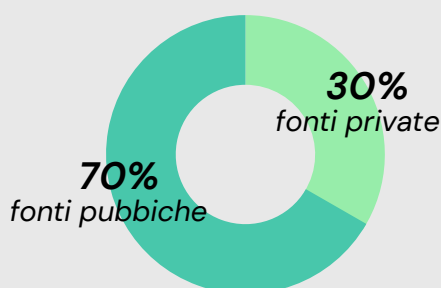
2020

riclassificazione valore della produzione

	2018	2019	2020
ricavi da enti pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 738.881	€ 716.189	€ 896.108
ricavi da privati - cittadini	€ 406.744	€ 445.030	€ 249.427
ricavi da privati - non profit	€ 8.967	€ 11.783	€ 4.574
ricavi da Coop.ve e Consorzi	€ 8.565	€ 13.463	€ 5.710
ricavi da altri	€ 31.264	€ 25.937	€ 35.230
contributi pubblici	€ 32.996	€ 28.940	€ 72.588
contributi privati	€ 71.847	€ 86.889	€ 55.591
TOTALE	€ 1.299.263	€ 1.328.231	€ 1.319.299

valore della produzione suddiviso per fonte di entrata

	enti pubblici	enti privati
prestazioni si servizio	€ 207.308	€ 121.425
rette utenti	€ 688.800	€ 137.448
altri ricavi	€ 0	€ 35.346
contributi e offerte	€ 13.531	€ 7.889
grants e progettazioni	€ 13.105	€ 94.377
TOTALE	€ 922.744	€ 396.485



3 alcuni dati economici e patrimoniali

a valori economici

★ COSTO DEL LAVORO

costo del lavoro (totale voce B9)

€ 752.467

2018

€ 813.020

+ 8,0%

2019

€ 758.747

- 6,7%

2020

incidenza del costo del lavoro sul valore della produzione

57,9%

2018

61,2%

2019

57,5%

2020

★ RISULTATO D'ESERCIZIO

risultato di gestione (A-B bilancio CEE)

- € 7.941

2018

+ € 4.505

2019

+ € 93.621

2020

risultato netto d'esercizio

- € 6.418

2018

- € 8.572

2019

+ € 75.579

2020



3 alcuni dati economici e patrimoniali

b valori patrimoniali

★ CAPITALE SOCIALE

capitale sociale

€ 32.900

2018

€ 28.750

2019

€ 27.850

2020

composizione capitale sociale al 31/12/2020



★ PATRIMONIO NETTO

patrimonio netto

€ 468.022

2018

€ 455.300
- 2,7%

2019

€ 529.979
+ 16,4%

2020

composizione patrimonio netto

	2018	2019	2020
capitale sociale	€ 32.900	€ 28.750	€ 27.850
riserve totali	€ 441.540	€ 435.122	€ 426.550
utile / perdita d'esercizio	- € 6.418	- € 8.752	€ 75.579
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 468.022	€ 455.300	€ 529.979